

## נוהל מתן הנחה בשכר הלימוד לחברות וחברי סגל אקדמי ומנהלי במרכז האקדמי לוינסקי-וינגייט

1.9.2024	<b>תאריך פרסום:</b>	1	<b>מספר מהדורה:</b>	משאבי אנוש	<b>אחריות:</b>
----------	---------------------	---	---------------------	------------	----------------

### רקע ומטרות

המרכז האקדמי מעניק חשיבות עליונה לפיתוח ולקידום של חברות וחברי הסגל העובדים בו ולחיזוק הקשר בינם לבין המרכז האקדמי כמוסד ללימודים גבוהים. כחלק מתפיסת עולם זו מעניק המרכז האקדמי הנחות בשכר הלימוד לחברי הסגל המעוניינים ללמוד במגוון התוכניות הפועלות בו.

### הגדרות

1. **חבר סגל מנהלי** – חבר סגל מנהלי עם ותק של שנה לפחות בהיקף של 50% ויותר, ובני משפחתו מקרבה ראשונה – בן/בת זוג וילדיו.
2. **חבר סגל אקדמי ועוזר הוראה** – חבר סגל אקדמי עם ותק של שנה לפחות בהיקף של שליש משרה ויותר (ללא קשר למעמדו, זמני או קבוע) ובני משפחתו מקרבה ראשונה – בן/בת זוג וילדיו. חישוב אחוזי המשרה ייקבע על פי בסיס המשרה בתוכנית האקדמית, בהתאם להנחיות משרד החינוך או לתנאי ות"ת.
  - א. סגל בתנאי משרד החינוך:
    - תואר ראשון: בסיס משרה 21 שעות
    - תואר שני: בסיס משרה 16 שעות
    - מגיל 50 ואילך: בסיס משרה 14 שעות
    - מגיל 55 ואילך: בסיס משרה 12 שעות
  - ב. סגל בתנאי ות"ת: בהתאם לכללים שנקבעו בתנאי ההעסקה למוסדות שאינם אוניברסיטאות ומתוקצבים ע"י ות"ת.
  - ג. סטודנטים לתואר שני שהם עוזרי הוראה שהיקף משרתם 40% ויותר.
3. **מורים בלימודי תעודה והשתלמויות ובמכינות הקדם-אקדמיות** – המועסקים במשך שנת לימודים מלאה וסדירה והיקף משרתם הכולל הוא 4 ש"ש, שהן 120 ש"ב (שעה שבועית אקדמית) לפחות. חישוב ש"ש למורה המלמד לימודים שאינם אקדמיים (כגון לימודי תעודה) ייעשה באמצעות חילוק מספר השעות השנתיות ב-30. כך לדוגמה, מורה שמלמד במהלך השנה 165 שעות, ייחשב היקף משרתו כ-5.5 ש"ש. לצורך חישוב אחוזי המשרה, משרה מלאה שווה ל-16 ש"ש (480 שעות).
4. **ש"ש** – שעה שבועית אקדמית. (1 ש"ש = 30 שעות אקדמיות). נכון ליום פרסום הנוהל, ערך שעת לימוד בקורס רגיל הוא 750 ש"ח (עשוי להשתנות בהמשך).
5. **גמלאים** – גמלאי המרכז האקדמי לוינסקי-וינגייט, גמלאי מכללת לוינסקי לחינוך וגמלאי המכללה האקדמית בווינגייט.

6. **מורים מאמנים** - מורים ששימשו מורים מאמנים של סטודנטים במרכז האקדמי במשך שנה אחת לפחות (לא כולל השנה הנוכחית). שנת שבתון יכולה להיחשב למורה המאמן כשנת ותק אחת.
7. **מורים חונכים** - מורים המלווים מורים בשנתם הראשונה בבית הספר כחלק משנת הסטאז' שלהם בבית הספר שבו שניהם מלמדים. הזכאות להנחה רק בשנה שבה הם חונכים מורה חדש בשנת עבודתו הראשונה בבית הספר.

## תהליך קבלת ההנחה

1. חבר סגל המעוניין לקבל הנחה בלימודים אקדמיים או בלימודי תעודה והשתלמויות, יפנה לממונה הישיר שלו כדי לקבל את אישורו.
2. לאחר קבלת האישור ובצירופו, יפנה חבר הסגל למשאבי אנוש בקמפוס שאליו הוא שייך בבקשה לקבלת ההנחה.
3. משאבי אנוש יבהירו כי הלימודים יהיו על חשבון זמנו החופשי, כי אין לפגוע בעבודה השוטפת וכי אירועים ופגישות עבודה קודמים ללימודים.
4. משאבי אנוש יעדכנו את המנכ"ל ואת סגנית הנשיא בדבר ההנחה וכן ינפיקו לחבר הסגל אישור לקבלת ההנחה, אשר עותק ממנו יופץ למדור שכר לימוד/גבייה, למחלקת כספים ולממונה הישיר.
5. במקרים שבהם חבר הסגל מבקש הנחה ללימודים בקמפוס שאינו מקום עבודתו הקבוע, משאבי אנוש של מקום העבודה הקבוע יעבירו את הבקשה למשאבי אנוש של הקמפוס שבו מתקיימים הלימודים, והאחרונים יטפלו בבקשה. ההודעה בדבר ההנחה תצא מטעמם, תוך יידוע של משאבי אנוש, מדור שכר לימוד, מנהל כספים וחשבונות השכר של הקמפוס השני.
6. במקרים שבהם חבר הסגל זכאי לכמה הנחות, הוא יקבל הנחה אחת בלבד, זו שערכה הוא הגדול ביותר.

## הנחה בלימודים אקדמיים

1. חבר סגל מנהלי ואקדמי
  - א. חברי סגל מנהלי ואקדמי ועוזרי הוראה במשרה מלאה זכאים להנחה של 75% משכר הלימוד.
  - ב. חבר סגל המועסק במשרה חלקית זכאי להנחה בשכר הלימוד באופן יחסי להיקף משרתו במשך שנת הלימודים האקדמית הרלוונטית. כך לדוגמה, חבר סגל בחצי משרה זכאי להנחה של 37.5% משכר הלימוד ( $37.5 = 0.5 * 75$ ).
  - ג. חברי סגל מנהלי ואקדמי זכאים לפטור מתשלומים נלווים, למעט תשלום עבור ביטוח תאונות אישיות. בני המשפחה של חברי הסגל אינם זכאים להטבה זו.
  - ד. סטודנט לתואר שני שהוא עוזר הוראה זכאי להפחתה של 15% משכר הלימוד השנתי.
2. מורים בבתי הספר ללימודי תעודה והשתלמויות ובמכינות הקדם-אקדמיות
  - א. מורים בבתי הספר ללימודי תעודה והשתלמויות ובמכינות הקדם-אקדמיות המועסקים במשרה מלאה זכאים להנחה של 50% משכר הלימוד.

ב. מורים בבתי הספר ללימודי תעודה והשתלמויות ובמכינות הקדם-אקדמיות המלמדים בהיקף של פחות מ-100% משרה זכאים להנחה יחסית להיקף משרתם. כך לדוגמה, מורה שהיקף משרתו 100% יהיה זכאי להנחה של 50% ומורה שהיקף משרתו 40% זכאי להנחה של 20% ( $40\% * 50$ ).

3. מורים מאמנים  
מורים מאמנים יהיו זכאים להנחה של 25% משכר הלימוד בלימודים לתואר ראשון ולתואר שני. אין פטורים והנחות על תשלומים נלווים ועל תשלומים ייחודיים.

4. הערות נוספות  
א. ההנחות בשכר לימוד לתואר ראשון יינתנו במהלך ארבע שנות הלימודים הראשונות ולתואר שני במהלך השנתיים הראשונות.  
ב. הזכאים להנחות יקבלו פטור מדמי ההרשמה ללימודים במרכז האקדמי לוינסקי-וינגייט.

## הנחה בלימודי תעודה והשתלמויות

1. חברי סגל מנהלי ואקדמי  
חברי סגל מנהלי ואקדמי זכאים להנחה שוות ערך למלוא הש"ש של הקורס הנלמד, ועד 6 ש"ש לחבר סגל המועסק במשרה מלאה. חבר סגל המועסק במשרה חלקית זכאי להנחה יחסית להיקף משרתו.

2. מורים בלימודי תעודה והשתלמויות ובמכינות הקדם-אקדמיות  
מורים בלימודי תעודה והשתלמויות ובמכינות הקדם-אקדמיות זכאים להנחה של עד 6 ש"ש בקורסים בבתי הספר ללימודי תעודה ולהשתלמויות יחסית להיקף משרתם ובהתאם למספר השעות בקורס.

3. גמלאים  
גמלאי זכאי להנחה בלימודי תעודה והשתלמויות של עד 6 ש"ש, בהתאם למספר הש"ש של הקורס. בן/בת זוג של גמלאי זכאי להנחה של 50% מזכאות הגמלאי. נוסף על כך, גמלאי הלומד בקמפוס וינגייט יהיה זכאי לתו חניה ללא תשלום.

4. מורים מאמנים ומורים חונכים  
מורה מאמן ומורה חונך זכאים לפטור משכר לימוד עד 4 ש"ש, בהתאם להיקף השעות בקורס.

## הנחות בקבלת שירותים

1. חברי סגל מנהלי ואקדמי ומורים מאמנים פטורים מתשלום בגין בדיקת מאמץ אחת לשנה.

2. חברי סגל מנהלי ואקדמי פטורים מתשלום בגין בדיקה ראשונה במרכזי השירות כלהלן:

- א. **במרכז** לתנועה שיקומית: פטור מתשלום עבור אימון בקבוצה ו-50% הנחה עבור אימון פרטני.
- ב. **במרכזי תמיכה ונגישות:** ההשתתפות בסדנאות ללא עלות. יש צורך בתיאום מוקדם עם מזכירות המרכז וההשתתפות מותנית בהרשמה מראש. עבור אבחון דיסקטי, סגל מנהלי, סגל אקדמי ועוזרי הוראה ישלמו מחיר עלות למאבחנת בסך 850 ₪ (לא כולל מע"מ) במקום מחיר מלא של 1,300 ₪, אם ידרשו הרחבות לאבחון תהיה עלות נוספת של 100 ₪ לכל הרחבה.

## הערות כלליות

1. ההרשמה לקורסים בהנחה תיעשה על בסיס מקום פנוי בלבד. אישור ההרשמה יינתן עם סיום ההרשמה, סמוך למועד תחילת הקורס.
2. הזכאות שנתית ואינה ניתנת לצבירה. אין כפל הנחות או פטורים.
3. יובהר כי ההנחה המקסימלית מחושבת על פי היקף משרה של 100%, גם במקרים שבהם היקף המשרה גדול יותר.
4. תקנות מס הכנסה מחייבות תשלום מס הכנסה על כל הטבה הניתנת לחברי סגל המועסקים במוסד (כולל הטבה לבן משפחתו). לפיכך, כל הנחה/פטור משכר לימוד בקורס שאינו השתלמות מקצועית לחבר הסגל תחויב בתשלום מס הכנסה, שייגבה ממשכורתו של חבר הסגל ויצוין בתלוש השכר שלו. ההגדרה של "השתלמות מקצועית" לצורך שמירה על רמתו המקצועית של חבר הסגל תיבחן ותיקבע על ידי המרכז האקדמי בלבד.
- זכאים אחרים להנחות בשכר הלימוד, שאינם מועסקים על ידי המרכז האקדמי, חייבים בדיווח על ההטבה למעבידם לצורך בדיקת חבות ההטבה במס הכנסה. החובה להסדרת תשלום מס הכנסה בגין הטבה הניתנת כהפחתה בשכר לימוד לבני משפחה חלה על חבר הסגל.
5. זקיפת שווי המס תבוצע עד 10 תשלומים, לבחירת מקבל ההטבה, ובכל מקרה תסתיים לא יאוחר מחודש אוגוסט של אותה שנת לימודים אקדמית.
6. תקנון הפטור חל רק כאשר שכר הלימוד משולם על ידי חבר הסגל ולא ממקור אחר.
7. ההנחות המפורטות בנוהל זה מתייחסות לשכר לימוד רגיל. הנחות בתוכניות ובקורסים הכרוכים בעלויות מיוחדות או בתשלום שכר לימוד מיוחד, יינתנו באישור מנכ"ל המרכז האקדמי תוך התחשבות בתקציבים ובפערי המחירים בין שכר הלימוד הרגיל לשכר הלימוד המיוחד.